REFUGEE TALENT
- IN HEALTHCARE -

Versnelde BBL-opleiding Apothekersassistent

Van buitenlandse apotheker naar een gekwalificeerde zorgprofessional in Nederland.

Heb jij een diploma als apotheker uit het buitenland en wil je jouw kennis en ervaring inzetten in de Nederlandse gezondheidszorg?

Refugee Healthcare Talent biedt samen met MBO Rijnland een speciaal ontwikkeld opleidingstraject voor buitenlandse apothekers die in Nederland als apothekersassistent willen werken.

In dit maatwerktraject combineren we een Nederlandse beroepsopleiding, praktijkervaring in een openbare apotheek en medische taalontwikkeling.

Je hoeft niet helemaal opnieuw te beginnen. We bouwen voort op de kennis en ervaring die je al hebt opgedaan.

Geplande start: februari 2027
Opleiding: Apothekersassistent, mbo-niveau 4
Opleidingsvorm: BBL-maatwerktraject
Doelgroep: Buitenlands gediplomeerde apothekers
Opleidingspartner: mboRijnland
Locatie: Leiden en online onderwijs
Duur: Verkort maatwerktraject, definitieve duur wordt vastgesteld

---

Waarom dit programma?

Veel buitenlandse apothekers beschikken over uitgebreide farmaceutische kennis en jarenlange werkervaring. Toch kunnen zij niet direct als apotheker aan de slag in Nederland.

Verschillen in wetgeving, diploma-erkenning, taalvereisten en beroepsregistratie maken het lastig om hun expertise direct in te zetten.

Tegelijkertijd hebben Nederlandse apotheken behoefte aan goed opgeleide medewerkers.

Refugee Healthcare Talent brengt deze twee werelden samen.

Met ons maatwerkprogramma bieden we buitenlandse apothekers een praktische route naar een erkend Nederlands mbo-diploma Apothekersassistent.

Wat maakt deze opleiding bijzonder?

1. Je bestaande kennis telt mee

Als buitenlands gediplomeerd apotheker beschik je al over uitgebreide kennis van geneesmiddelen, farmacologie en patiëntenzorg.

Daarom richt de opleiding zich vooral op de aanvullende kennis en vaardigheden die nodig zijn om in een Nederlandse apotheek te werken.

2. Leren en werken tegelijkertijd

Je volgt een beroepsopleiding en doet tegelijkertijd praktijkervaring op bij een Nederlandse apotheek.

Zo pas je jouw kennis direct toe en leer je de Nederlandse werkwijze kennen.

3. Aandacht voor de Nederlandse gezondheidszorg

Je leert werken met Nederlandse richtlijnen, apotheekinformatiesystemen, zorgverzekeringen en de professionele standaarden van de openbare farmacie.

4. Medische taalontwikkeling (aanvullende opleiding “taal B2+”)

Refugee Healthcare Talent ondersteunt je bij het verder ontwikkelen van je Nederlandse taalvaardigheid, met bijzondere aandacht voor communicatie met patiënten en collega's.

5. Persoonlijke begeleiding

Tijdens het programma krijg je begeleiding bij je opleiding, praktijkervaring en professionele ontwikkeling.

Hoe ziet het programma eruit?

Het opleidingstraject is opgebouwd rond vier belangrijke onderdelen.

Fase 1 – Basisvaardigheden en Nederlandse apotheekpraktijk

Je maakt kennis met de Nederlandse gezondheidszorg en ontwikkelt de vaardigheden die nodig zijn voor het werken in een openbare apotheek.

Onderwerpen zijn onder andere:

- Nederlandse wet- en regelgeving
- Communicatie en professionele omgangsvormen
- Burgerschap en culturele verschillen
- Logistiek en beheer in de apotheek
- Basisvaardigheden en voorbereiding op examens

Een deel van het onderwijs kan online worden gevolgd.

Fase 2 – Farmaceutische patiëntenzorg

In deze fase staat het begeleiden van patiënten bij veilig en verantwoord geneesmiddelengebruik centraal.

Je leert onder andere:

- Recepten verwerken en controleren binnen je bevoegdheden
- Geneesmiddelen afleveren volgens Nederlandse richtlijnen
- Patiënten informeren over geneesmiddelen
- Eerste- en tweede-uitgiftegesprekken voeren
- Therapietrouw ondersteunen
- Samenwerken met apothekers en andere zorgverleners

De nadruk ligt op het toepassen van je bestaande farmaceutische kennis binnen de Nederlandse zorgpraktijk.

Fase 3 – Kwaliteit en deskundigheid

Je verdiept je in de professionele eisen die aan Nederlandse apothekersassistenten worden gesteld.

Onderwerpen zijn onder andere:

- Kwaliteitszorg en patiëntveiligheid
- Nederlandse professionele standaarden
- Medicatieveiligheid
- Samenwerking en taakverdeling in de apotheek
- Professionele ontwikkeling

Fase 4 – Praktijkexamens en diplomering

Tijdens het traject bouw je een portfolio op en toon je jouw competenties aan in de beroepspraktijk.

De beroepsgerichte examens worden waar mogelijk afgenomen in de praktijk.

Na het succesvol afronden van alle verplichte onderdelen ontvang je het erkende Nederlandse mbo-diploma Apothekersassistent niveau 4.

Nederlands leren: van B1 naar B2+ (aanvullende opleiding)

Goede communicatie is essentieel voor veilige farmaceutische zorg.

Voor deelname aan het programma wordt uitgegaan van minimaal Nederlands op B1-niveau, met een afgerond staatsexamen als beoogde instroomvoorwaarde.

Refugee Healthcare Talent biedt aanvullende taalondersteuning gericht op verdere ontwikkeling naar B2+.

Hierbij besteden we aandacht aan:

- Medische en farmaceutische terminologie
- Gesprekken met patiënten
- Communicatie met collega's en andere zorgverleners
- Nederlandse professionele communicatie
- Culturele verschillen in de gezondheidszorg

Zo ontwikkel je niet alleen je taalvaardigheid, maar ook het vertrouwen om zelfstandig binnen je bevoegdheden in een Nederlandse apotheek te functioneren.

Voor wie is dit programma?

Dit programma is speciaal ontwikkeld voor buitenlandse apothekers die:

- Een afgeronde apothekersopleiding in het buitenland hebben
- Hun diploma kunnen laten beoordelen
- Minimaal Nederlands op B1-niveau beheersen
- Gemotiveerd zijn om in een Nederlandse apotheek te werken
- Bereid zijn om een opleiding met praktijkervaring te combineren
- Beschikbaar zijn voor de vereiste onderwijs- en praktijkuren

Tijdens de intake bekijken we jouw vooropleiding, taalniveau, ervaring en mogelijkheden.

Werken bij een Nederlandse apotheek

Een belangrijk onderdeel van het programma is het leren in de beroepspraktijk.

Refugee Healthcare Talent werkt samen met apotheekorganisaties en zelfstandige apotheken om passende leerwerkplekken te realiseren. De kandidaat heeft zelf de verantwoordelijkheid om een

geschikte leerwerkplek te vinden. Refugee Healthcare Talent kan de kandidaat wel begeleiding bieden bij het vinden van een geschikte leerwerkplek.

Tijdens je leerwerktraject:

- Doe je ervaring op in een Nederlandse openbare apotheek
- Werk je samen met Nederlandse apothekers en apothekersassistenten
- Leer je omgaan met Nederlandse patiënten en zorgprocessen
- Ontwikkel je praktische vaardigheden
- Bouw je aan je professionele netwerk

Ons doel is dat deelnemers na hun diplomering duurzaam kunnen doorstromen naar betaald werk in de Nederlandse farmaceutische zorg.

Jouw toekomst na het diploma

Met een Nederlands mbo-diploma Apothekersassistent vergroot je jouw mogelijkheden om duurzaam aan het werk te gaan in de Nederlandse gezondheidszorg.

Je kunt bijvoorbeeld werken in een openbare apotheek, ziekenhuisapotheek of andere farmaceutische werkomgeving, afhankelijk van de functie-eisen.

Let op: het mbo-diploma Apothekersassistent geeft niet automatisch recht op BIG-registratie als apotheker. Daarvoor geldt een afzonderlijke erkennings- en registratieprocedure.

Aanmelden voor februari 2027

De eerste groep staat gepland voor februari 2027. De opleiding wordt ontwikkeld als maatwerktraject voor buitenlandse apothekers, met een beoogde groepsgrootte van ongeveer 18 tot 25 deelnemers.

De definitieve opleidingsduur, lesindeling en toelatingsvoorwaarden worden in samenwerking met mboRijnland vastgesteld.